

PROGRAM:

1. modul: Osnovni principi Geštalt terapije u radu sa organizacijama

Treneri: Dragana Ilić i Snežana Opačić

- Cilj i elementi ugovora sa organizacijama
- Teorija polja; samoregulišući principi
- Fenomenoliški pristup u radu sa organizacijama
- Primena paradoksalne teorije promene

2. modul: Dijagnostikovanje organizacija i intervencije

Treneri: Dragana Ilić i Snežana Opačić

- Kultura organizacije
- Dijagnostikovanje organizacije kroz ciklus kontakta
- Dijagnostikovanje organizacije kroz teoriju selfa
- Intervencije

Intermeco: Poseta organizaciji i izrada prvog radnog zadatka

3. modul: Liderstvo

Treneri: Sanja Bratina i Ivana Vidaković

- Paradigme o liderstvu; stilovi liderstva
- Vrednosti u liderstvu
 - Moć lidera
 - Razvoj liderskih kapaciteta

4. modul: Geštalt pristup u radu sa timovima

Treneri: Sanja Bratina i Dragana Ilić

- Formiranje i funkcionisanje timova
- Uloge u timu
- Konflikti u timu kao mogućnosti preokreta
- Izgradnja timskog duha

5. modul: Kočing

Treneri: Snežana Opačić i Ivana Vidaković

- Modeli kočinga
- Geštalt pristup kočingu
- Veštine vođenja kočing razgovora
- Stvaranje kočing kulture u organizaciji

Intermeco: Poseta organizaciji i izrada drugog radnog zadatka

6. modul: Upravljanje promenama u organizacijama

Treneri: Ivana Vidaković i Sanja Bratina

- Priroda promena
- Faze promena
- Reakcije na promene i otpori promenama

- Geštalt razumevanje promena

7. modul: Integracija i završavanje

Treneri: dr Lidija Pecotić, Dragana Ilić, Sanja Bratina, Snežana Opačić i Ivana Vidaković

- Sistemski pristup u radu sa organizacijama
- Presentovanje studija slučaja
- Procena ličnog razvoja i napretka
- Evaluacija učesnika i programa
- Pogled u budućnost

STRUKTURA PROGRAMA:

- 1. do 6. modula – 2 dana po 8 sati
- 7. modul – 3 dana po 8 sati
- 2 radna zadatka za učesnike uz povratnu informaciju trenera
- Ispitni rad učesnika – studija slučaja, uz povratnu informaciju trenera i učesnika
- Program je raspoređen u 3 semestra

CENA PROGRAMA: 1050 evra
(mogućnost plaćanja u ratama)

UČESNICI: 25 - 30

Polaznici kursa mogu biti diplomirani psihoterapeuti svih terapijskih

modaliteta, kao i studenti završnih godina edukacije iz psihoterapije.

Direktor programa:

dr Lidija Pecotić,
doktor psiholoških nauka, geštalt terapeut, učitelj, supervizor i geštalt konsultant

Voditelji programa:

Dragana Ilić MA, psiholog, geštalt terapeut, učitelj, supervizor i geštalt konsultant

mr Ivana Vidaković, psiholog, geštalt terapeut, učitelj, supervizor i geštalt konsultant

Sanja Bratina MA, psiholog, geštalt terapeut, učitelj i supervizor

Snežana Opačić, psiholog, geštalt terapeut, učitelj, supervizor i geštalt konsultant

Direktor i voditelji programa su članovi EAGT i EAP.

INFORMACIJE I PRIJAVE:

Snežana Opačić
tel. 060 308 30 76
e-mail:

gestaltuorganizacijama@gmail.com

Svet u kome živimo i radimo razvija svoju kompleksnost tempom koji neprestano ubrzava i naša ljudska zrelost i mudrost se

bore kako bi održale korak. Savetovanje kao pomoć u organizacionoj promeni se koristi u biznisu već 40 i više godina, ali njegove veze sa ličnim učenjem i razvojem samosvesti su skorije veze.

Geštalt terapija, svojim razumevanjem ljudske prirode i načinom rada, upravo, može doprineti i pomoći ovoj vrsti transformacije organizacije. Radeći kroz paradoksalnu teoriju promene, dijaloškom metodom, možemo pomoći organizacijama da osveste svoje bazične paradigme i uvažavajući njihovu mudrost, nađu način da se kreativno adaptiraju na izmenjenu realnost.

Osnovni cilj Geštalt pristupa u radu sa organizacijama je povećanje svesnosti o tome šta se dešava u polju organizacije, što dovodi do dubljeg razumevanja skrivenih organizacionih dinamika. Otpor, konflikti i različitosti se ne shvataju kao problemi ili ometanja već kao mogućnosti za učenje i razvoj čiji su rezultati kreativnost i efektivnost.

Program je namenjen onim ljudima koji žele da podstiču razvoj i promene u organizacijama, koji rade ili žele da rade sa liderima, konsultantima, menadžerima, zaposlenima. Intenzivan je, izazovan, zahtevan i osmišljen da proširi samosvesnost i svesnost o drugima u organizacionom okruženju. Sastoji se od teorijskog okvira i iskustvenog rada u cilju usvajanja Geštalt pristupa radu sa organizacijama i načina na koji se može primeniti.



2017 – 2018

TRENING PROGRAM:

**GEŠTALT U
ORGANIZACIJAMA**

**STUDIO ZA EDUKACIJU
BEOGRAD
SEB**

u saradnji sa

**GESTALT PSYCHOTHERAPY
TRAINING INSTITUTE MALTA
GPTIM**